



SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

## **Delårsredovisning januari – augusti 2014**

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå  
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande  
process, som måste erövrats, etableras och ständigt  
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

<b>Innehåll</b>	<b>Sidan</b>
1. Uppdrag	3
2. Organisation	4 - 6
3. Förvaltningsberättelse	6 - 15
4. Framtid	15
5. Ekonomi	16
- Resultaträkning	17
- Balansräkning	17
- Noter	18-19
6. Växjö samordningsförbunds årsredovisning undertecknas	20

## 1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

*Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)*

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

**Centrala begrepp** är rehabilitering och samordning

**Rehabilitering** är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

**Samordningen** ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fråntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

## 2. Organisation

Sedan bildandet den 22 augusti 2008 har Växjö samordningsförbund byggt upp och formats utifrån lagens uppdrag, lokala behov och av styrelsen antaget måldokument och vision.

### Vision

**Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje**



Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

## Styrelseledamöter 2013

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Uppdragsgivare
Pernilla Sjöberg Ordförande	Ola Gustafsson	Landstinget Kronoberg
Benny Johansson Vice ordförande	Anders Mårtensson t.o.m. juli 2014 Hossein Pishdar fr.o.m. augusti 2014	Växjö kommun
Thomas Karlsson	Annica Knekthage	Försäkringskassan
Carina Brandstedt	Peter Bengtsson	Arbetsförmedlingen

## Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer  
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

**Lokala samverkansgruppen** består av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna och de representerar ägarna vid s.k. ägarsamråd med styrelsen, om t.ex. budgetmedel och identifiera behov av samverkansinsatser.

Revisorer har utsetts av alla parter.

## Revisorer

Ordinarie	Uppdragsgivare
Kjell Jönsson – ordinarie	Växjö kommun
Sven-Åke Gustavsson - ersättare	Landstinget Kronoberg
Patrik Hansén, Deloitte AB	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

**Förbundssamordnaren/ ansvarig tjänsteman** ansvarar för och utför styrelsens/förbundets administration på ungefär 25 % av sin tjänst. I arbetsuppgifterna ingår t.ex. att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Utöver detta har förbundssamordnaren den arbetsledande och administrativa funktionen i Samordningsteamet på 25 %, samt arbetar operativt i målgruppsverksamheten på halva sin tjänst.

Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** rehabiliteringsverksamheten **Finsam Aktiviteter Växjö**, vilken utförs av **Samordningsteamet**. Denna basverksamhet kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Samordningsteamet har under perioden januari – augusti 2014 haft tre samordnare på 2,5 % tjänst i den operativa målgruppsverksamheten.

**Rekryteringsgruppen** består av representanter från medlemmarna på enhetschefs- och/eller handläggarnivå. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet och vara informations/samverkanskanal på båda håll på verksamhetsnivå. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om målgruppen.

Samordningsförbundet finansierar också olika **Projekt** riktade till specifika/prioriterade målgrupper.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets/styrelsens administration och för målgruppsverksamhet.

### **3. Förvaltningsberättelse**

#### **3.1 Viktiga händelser under perioden**

Styrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan för 2014. Styrelsens måldokument för verksamheten reviderades i november 2013 och innehåller både inriktningsmål och resultatmål, uppdelat på samverkans- och individnivåer.

I januari 2014 inkom en avsiktsförklaring från Alvesta kommun och Alvesta samordningsförbund, om att bilda gemensamt/gå samman med Växjö samordningsförbund. 2014 har därför präglats av processen att gå samman/bilda gemensamt förbund med Alvesta samordningsförbund från och med 2015.

Nuvarande förbunds presidier överlät vid möte den 19 februari, arbetet med att utforma en ny förbundsordning för ett gemensamt förbund, till Lokala samverkansgruppen – LSG dvs. nuvarande båda förbunds ägarrepresentanter. Förbundssamordnaren i Växjö samordningsförbund fick av LSG, uppdraget att under andra kvartalet 2014, på halva sin tjänst, arbeta fram ett förslag till ny förbundsordning. Personal från Alvesta samordningsförbund täckte under denna period upp för henne i Samordningsteamets operativa verksamhet.

Förslag till ny förbundsordning för gemensamt förbund var klart och skickades för beslut till alla fem förbundsmedlemmarna/ägarna, i början av augusti. Ägarna har olika beslutordning

och eftersom det är allmänna val i september 2014, har man i berörda kommuner ställt in kommunfullmäktigemötena i september. Därför kommer beslut om ny förbundsordning att fattas hos kommunerna först i oktober månad. Landstingsfullmäktige håller däremot sitt ordinarie möte i september. Staten har en särskild beslutsordning, vilken troligen kommer att gå snabbare.

### **3.2 Styrelsen**

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har under perioden januari – augusti 2014, haft fem styrelsemöten och en planeringsdag.

Vid planeringsdagen den 16 januari fördjupade sig ledamöterna i hur man bäst beskriver/utformar prioriterad målgrupp, med syftet att uppfylla Finsamlagens intentioner, om *”att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete”*.

Presidiet och förbundssamordnaren deltog den 23 – 24 januari i en studieresa till Skellefteå samordningsförbund tillsammans med Växjö kommuns representant i Lokala samverkansgruppen. Skellefteå samordningsförbund har ett annorlunda upplägg och organisation. T.ex. fungerar Finsam som en paraplyorganisation för ett flertal projekt riktade till målgruppen. Ett flertal ESF projekt och en Integrerad samverkan – Arbetsmarknadstorget delfinansieras av samordningsförbundet.

Styrelsen har deltagit i förbundets samverkansträff den 6 maj och i Alvestas dito, den 8 maj.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen i april av en styrelseledamot och en av samordnarna i Samordningsteamet. Konferensen var 2014 förlagd till Uppsala.

### **3.3 Målgrupp - 2014**

#### **Målgrupp:**

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå egen försörjning. Personerna är motiverade till den förändring som krävs för detta och är aktuella på minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamheten inriktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver fördjupat stöd och mer samordning än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på arbetsmarknaden eller börja studera.

#### **Deltagare:**

- är arbetslösa, motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- har inte pågående missbruk
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet

- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

Växjö samordningsförbund kan, förutom den verksamhet som Samordningsteamet bedriver, medverka i olika projekt som riktar sig till prioriterad målgrupp.

## **Individuella mål**

### **Inriktningsmål**

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att öka möjligheten till kontinuerlig inskrivning i förbundets rehabiliterande verksamheter

### **Resultatmål**

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 95 stycken under 2013
- att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas
- att fler deltagare kan påbörja insatsen individuellt mellan gruppstarterna, med målet att börja där vid nästa gruppstart

## **Samverkansmål**

### **Inriktningsmål**

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen
- att utveckla företagskontakterna med syfte att öka viljan hos företagare att anställa personer med funktionsnedsättning
- att öka kännedomen om Växjö samordningsförbunds insatser bland handläggare/behandlare i myndigheterna

### **Resultatmål**

- att genomföra minst 2 samverkansdagar per år
- att under 2013 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att skapa en form av ”arbetsgivarring” med inspiration från Finsam-Gotland
- att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet
- ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger



### 3.4 Rekryteringsgruppen

Samordnarna i Samordningsteamet startade rekryteringsgruppen i april 2009 och den förmedlar bl. a. intresseanmälningar till teamets verksamhet. En fördjupning av samarbetet i rekryteringsgruppen är ständigt pågående för att bättre och bättre matcha intresseanmälningarna med fastställd målgrupp.

Det finns också ett stort behov av kunskapsutbyte och skapa nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare, som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering. Idéer till bättre samverkan mellan befintliga verksamheter inom myndigheterna diskuteras ofta fram i denna grupp.

Under perioden 1 januari – september 2014 har 32 nya intresseanmälningar inkommit från handläggare/behandlare hos parterna och en del av dem via rekryteringsgruppen. Vid mötena med rekryteringsgruppen sker oftast en första samordning. Då har den enskilde tillsammans med intresseanmälan gett sitt medgivande till att uppgifter om dennes rehabilitering lämnas mellan myndigheterna. Från senhösten 2013 förmedlas också intresseanmälningar via denna rekryteringsgrupp till projekt - Klargörande av arbetsförmåga se punkt 3.6.

Basverksamheten Finsam Aktiviteter Växjö har kontinuerligt intag av deltagare och man kan börja träffa någon samordnare individuellt med målet att gå grupputbildningen t.ex. vid nästa gruppstart.

#### **Inkomna intresseanmälningar från starten 2009 t.o.m. augusti 2014 - Samordningsteamet**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014 t.o.m. aug.
Antal - totalt	73	77	67	67	62	32
Växjö kommun	22	28	28	20	27	9
Försäkringskassan	33	24	24	20	9	6
Arbetsförmedlingen	4	11	11	13	12	7
Landstinget Kronoberg	14	14	14	14	14	10

När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet, kallas den enskilde till informations – och bedömningssamtal med samordnarna. Detta innebär att samordnarna träffar alla som kommit in med en intresseanmälan oftast två gånger. Man kan också komma på samtal inför att man gör en intresseanmälan. **Från januari och fram till 31 augusti 2014, har 110 st. informations- och bedömningssamtal genomförts av samordnarna.**

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resursmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i

Samordningsteamets basverksamhet, eftersom man inte är redo för denna. Insatsen är dock registrerad i SUS.

### 3.5 Samordningsteamet – verksamhet och resultat/måluppfyllelse 2014

Från och med 2014, redovisas vid varje styrelsemöte, målgruppsverksamhetens resultat på ny blankett. Denna blankett är upplagd på samma sätt som den man har i Markaryd och Alvesta samordningsförbund.

Basverksamheten Finsam Aktiviteter Växjö startade i mitten av maj 2009. Fram till augusti 2014, har 21 grupputbildningar (med steg 1 och steg 2, v.g. se nedan beskrivning) startats med 8 -14 deltagare i varje grupp. Förutom detta arbetar verksamheten även helt individuellt med en del personer.

**Under perioden januari – augusti 2014 har Samordningsteamet aktivt arbetat med 98 personer** och den 31 augusti 2014 var 67 personer inskrivna i verksamheten. Av dessa 67 personer är 42 kvinnor (63 %) och 25 män (37 %) och 39 personer (58 %) är under 30 år. Samordningsteamets verksamhet har, jämfört med liknande insatser i andra förbund, stor omslutning och innehåller fler delmoment på få medarbetare.

Samordningsteamet arbetar aktivt med att förbättra verksamheten genom t.ex. att ha ett kontinuerligt inflöde, identifiera och ännu mer prioritera arbetsuppgifter, som skapar resultat hos deltagarna.

Allt fler deltagare (drygt 50 %) har diagnostiserade neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, vilket t.ex. kan innebära svårigheter att följa en planering, hålla tillbaka impulser, mobilisera mental energi, generalisera, svag sammanhangstolkning och bristande föreställningsförmåga. Detta är funktioner som är mycket viktiga för att klara av att motivera sig till att göra de förändringar i livet som krävs för att närma sig ett arbete. Samordning i rehabiliteringen krävs för att den enskilde ska klara att utveckla strategier för att förbättra ovan beskrivna funktioner.

I nedanstående tabell visas var de 67 inskrivna deltagarna befinner sig i sin process mot arbete/studier den 31 augusti 2014.

Inskrivna deltagare – 2014-08-31	Antal
Pågående grupputbildning	6
Utbildning/kurs	6
Arbete	2
Arbetsträning	16
Karriärcoaching	29
Livscoaching	8

**Från 1 januari – 31 augusti 2014 har 31 personer avslutat sin rehabilitering** inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Punkterna 1 och 2 i tabellen nedan, redovisar resultatmålet - *att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas. 9 personer = 29 %*

Punkten 3 i tabellen nedan, visar resultatmålet - *att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till Samarbetet FK /AF eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen. 9 personer = 29 %*

**Utöver** dessa resultat, har samordnarna vetskap om att flera personer skaffat arbete efter avslut från Samordningsteamet (främst bland dem som slussats vidare till Arbetsförmedlingen). Dock finns inte faktiska siffror på detta, då det krävs behörighet i myndigheternas olika system för att ta fram dessa uppgifter.

Anledning till avslut 31 pers. – t.o.m. augusti 2014	Antal	Kommentar
1. Arbete	6	Skaffat arbete i olika former och omfattning
2. Studier/Utbildning	3	Reguljär utbildning, t.ex. Vuxenutbildningen, Lernia, YH-utbildning, folkhögskola etc.
3. Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	9	Slussats vidare till Arbetsförmedlingens och klarar sig med deras insatser
4. Flyttat	2	Flyttat till annan kommun
5. Föräldraledighet	0	
6. Utskrivning - sysselsättningsnivå	3	Kommer just nu inte längre än till sysselsättningsnivå på arbetsträningen
7. Utskrivning – pga. återfall i missbruk	0	Återgått till tidigare missbruk som omöjliggör rehabilitering mot arbete
8. Utskrivning – pga. försämrad hälsa	5	Den fysiska eller psykiska hälsan försämrad på ett sätt som i nuläget omöjliggör rehabilitering mot arbete
9. Utskrivning - följer inte upprättad planering	1	Kommer t.ex. inte på inbokade tider. För att komma vidare mot arbete krävs det att man har mer stöd i vardagen, t.ex. boendestöd
10. Beviljad stadigvarande sjukersättning	1	Rehabilitering mot arbete är ej möjlig i nuläget och stadigvarande sjukersättning har beviljats av FK
11. Avslutat på egen begäran	1	
12. Avliden	0	

## **Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1**

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 10 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning/promenad en gång per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp, gör praktiska övningar på och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållnings/arbetsätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- \* Stresshantering och attityder
- \* Avslappning/avspänning
- \* Sömn och dygnsrytm
- \* Kost och motion
- \* Yrkesvägledning
- \* Arbetsrollen-att fungera i den
- \* Relationsträning
- \* Praktisk fysisk träning
- \* Studiebesök på företag
- \* Grupp/grupprocesser
- \* Rädsla/Mod – att våga mer
- \* Att bli möjlighetsletare
- \* Arbetsglädje
- \* Målplanering
- \* Information om Arbetsförmedlingen
- \* Personlig beskrivning/meriter/upptäcka resurser
- \* ”Praktiksök”/öva på anställningsintervjuer

Tillsammans med individen görs under kursen en realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Syftet och den ”röda tråden” är att bli aktivare – ”komma till görandet ” och därmed förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil, både vid starten av grupputbildningen och efter 10 veckor. Syftet är att ge dem en uppfattning om hur livsstilen påverkar hälsan - ett första steg i processen med att sätta mål och se sina egna möjligheter att förändra sin livssituation för att närma sig ett arbete.

## **Individuell process – Steg 2**

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder samt planera vägen vidare till lönearbete/studier. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till nätverksmöte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier.

Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras tillsammans andra aktörer.

Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och ”arbetgivaren” och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag och finns med under processen.

### 3.6 Projekt – Klargörande av arbetsförmåga

Projektansökan från alla fyra samverkansparterna inkom i maj 2013. Medel för ett års verksamhet beviljades på 1 294 000 kr och Växjö kommun blev projektägare. Projektet riktar sig till personer med oklar/outredd arbetsförmåga och som har behov av en anpassad arbetsträningsplats, innan arbetsrelaterad rehabilitering är möjlig.

Målet är att klargöra arbetsförmågan hos ca 50 personer på ett år och hänvisa vidare till lämplig insats, samt följa upp de individer som hänvisas till praktisk arbetsträning genom projektet. I denna målgrupp ingår t.ex. personer som är s.k. språksvaga.

Projektet startades i september 2013 och en egen styrgrupp bildades med representanter från alla fyra parterna. Samordningsteamets rekryteringsgrupp används även som antagningsgrupp för detta projekt. I projektet arbetar en arbetsterapeut och en socionom på vardera 100 %. Utöver detta används medlen till t.ex. tolkresurser vid behov.

Utredningsarbetet med enskilda individer startades i januari 2014 och fram t.o.m. augusti har det inkommit 62 intresseanmälningar till projektet, varav 29 är från utrikesfödda personer. 20 av dessa 29 personer, bedöms ha behov av tolk vid bedömningen.

Projektet har hittills tagit emot 35 personer, varav 14 kvinnor (40 %) och 21 män (60 %). 18 av dessa 35 personer är utrikesfödda.

Av ovan 35 personer är 20 bedömningar klara och dessa 20 personer har avslutats i projektet, se nedanstående tabell.

Anledning till avslut 20 pers. – t.o.m. augusti 2014	Antal
Arbete	2
Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	5
Utskrivning pga. försämrad hälsa	5
Utskrivning – följer ej upprättad planering	3
Avslut på egen begäran	1
Rekommendation att söka sjukersättning	3
Åter till remitent (man lyckades inte utifrån personens speciella svårigheter hitta lämplig arbetsträningsplats)	1

I slutet av augusti är 13 personer inskrivna i projektet för arbetsförmågebedömning och ytterligare 3 personer är på arbetsträningsplats som en del av bedömningen.

I maj inkom till samordningsförbundet en förlängningsansökan från projektägaren för projektet Klargörande av arbetsförmåga. Ansökan gällde sammanlagt 1,5 miljoner kronor och sträckte sig från 30 september 2014 till den 30 september 2015. Vid styrelsemötet den 22 maj beviljades denna ansökan.

Vid ett extra styrelsemöte den 9 juni, upphävde styrelsen dock detta beslut, med motiveringen att det i nuläget råder stor osäkerhet om hur det nya gemensamma förbundet med Alvesta ska arbeta. Det komplicerar processen med samgåendet, om man redan nu beslutar om budgetmedel för 2015. Styrelsen begärde också att projektägaren, via styrgruppen kommer in med en oberoende utvärdering senast 1 november 2014, inklusive plan för hur man kan implementera projektet vid goda resultat. För perioden 1 oktober till och med 31 december 2014 beviljade styrelsen 400 000 kr till en förlängning av projektet.

### **3.7 Utveckling av samverkans/ kommunikationsstrategi**

En av samordningsförbundets två uppgifter är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av verksam attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna.

Den 6 maj 2014 genomfördes årets första samverkansträff på St: Sigfrids folkhögskola, med ett 70 tal deltagare. Träffen hade temat – ***Hur vår hjärna betar sig och fungerar och hur vi genom att tänka annorlunda kan skapa mer arbetsglädje och motivation på våra arbetsplatser.*** Förutom föreläsning av neurokirurg Nisse Simonsson innehöll dagen grupparbeten om dagens tema i smågrupper á 6-7 personer i varje.

Höstens samverkansträff kommer att genomföras den 21 oktober.

***Samverkansmålet att genomföra minst 2 samverkansdagar per år kommer därmed uppfyllas.***

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt. En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmännisklig kommunikation och bemötande.

Arbetet i **Rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbete pågår med att uppnå detta samverkansmål. ***Någon representant finns dock ännu inte med från privatdrivna vårdcentraler och detta samverkansmål kommer troligen inte att uppfyllas.***

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats, vilket innebär en ”förlängd arm” till mellannivå inom myndigheterna.

**Samordningsteamet har bjudit in till 3 frukost/informationsmöten sedan januari för personal inom myndigheterna.** Årets två första frukostmöten var välbesökta, men inplanerat möte i juni fick ställas in pga. för få anmälda. Även vid dessa möten ges tillfälle att bygga nätverk över myndighetsgränserna. Under hösten finns nya tillfällen för frukostmöten inplanerade. ***Samverkansmålet att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger under 2013 kommer troligtvis att uppfyllas.***

***Samverkansmålet att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet har inte uppfyllts.*** Samordningsteamet kommer under hösten 2014 att undersöka vilka av de företag man har kontakt med, som kan anses förtjänta av en sådan utmärkelse. Det finns i år större förhoppning än i fjol, om att någon arbetsgivare/företag kan få denna utmärkelse.

Samordningsteamet besöker även personalmöten hos myndigheterna, för att informera handläggare/behandlare om Växjö samordningsförbunds insatser.

#### **4. Framtid**

Den förestående sammanslagningen av Alvesta och Växjö samordningsförbund från och med 2015, kommer även under hösten 2014 att vara i fokus för både styrelse och personalen hos Växjö samordningsförbund. Föreslaget namn för det nya förbundet är Samordningsförbundet Varend och beslut fattas om ny förbundsordning i senast i oktober hos medlemmarna.

Nuvarande två förbundsstyrelser kommer att hålla en gemensam planeringsdag den 5 september, med syfte att ta fram underlag för en gemensam verksamhetsplan och budget - 2015 för det nya förbundet. Huvudfrågor denna dag blir - målgrupp, mål och vilken verksamhet man ska finansiera 2015, samt vilka åtgärder behöver man göra under hösten 2014, för att underlätta samgåendet.

Troligen kommer förbundens presidier att hålla arbetsmöten under hösten för att genomföra de åtgärder man kommer fram till på planeringsdagen den 5 september. Man kommer också att begära yttrande från Lokala samverkansgruppen om deras framtidstankar.

Tillsammans med personalen hos de båda förbunden kommer man att göra någon studieresa till annat samordningsförbund. Gärna till ett förbund som jobbar annorlunda är här i Kronobergs län. Dessutom är det två personalgrupper som ska bli ett arbetslag, vilka behöver lära känna varandra och utveckla en gemensam arbetskultur.

## **5. Ekonomi**

Det samlade överskottet från tidigare år på 981 tkr, fördes via balansräkningen över till budgetåret 2014. Detta överskott gav tillsammans med parternas insatser för 2014 på 3 200 tkr, en budget på 4 181 tkr.

Fram till den 31 augusti 2014 har av årets budget på 4 181 tkr, 2 339 tkr förbrukats. I denna summa ingår beslutade, ej utbetalda projektmedel på 400 tkr.

Vid 2014 års utgång beräknas det mesta av det samlade överskottet från tidigare år, vara förbrukat. Prognos för utfall utifrån resultat den 31 augusti, blir ett överskott mot budget på 400 tkr.

Kostnaden för målgruppsverksamheter uppgår till 85 % av förbrukade budgetmedel och förbundets administration och styrelsearvoden till 15 %.

I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

### **Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 augusti 2014.

Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed.

Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.



**Delårsbokslut 2014-08-31**  
**RESULTATRÄKNING, TKR**

		Delårsbokslut Not 2014-08-31	Årsbokslut 2013-12-31
Verksamhetens intäkter	1	2 133	3 800
Verksamhetens kostnader	2	<u>-2 339</u>	<u>-4 956</u>
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>-206</b>	<b>-1 156</b>
Finansiella intäkter		0	22
Finansiella kostnader		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa finansiella intäkter och kostnader		<u>0</u>	<u>22</u>
		<b>-206</b>	<b>-1134</b>

**BALANSRÄKNING, TKR**  
**Tillgångar**

		2014-08-31	2013-12-31
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kortfristiga fordringar	3	272	106
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	279	12
Kassa och bank	5	<u>1 191</u>	<u>1 580</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 742</b>	<b>1 698</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 742</b>	<b>1 698</b>

**Eget kapital och skulder**

**Eget kapital**

Ingående eget kapital		981	2 115
Periodens resultat		<u>-206</u>	<u>-1 134</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>775</b>	<b>981</b>

**Kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder		115	635
Övriga skulder		2	13
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	<u>850</u>	<u>69</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>967</b>	<b>717</b>

<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 742</b>	<b>1 698</b>
---------------------------------------	--	--------------	--------------

## NOTER

<b>Not 1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>Tkr</b>
	Bidrag från Försäkringskassan	533
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	533
	Bidrag från Landstinget	533
	<u>Bidrag från Växjö kommun</u>	<u>533</u>
	<b>Summa</b>	<b>2 133</b>

Bidraget för perioden är 533 333 kr per huvudman.

<b>Not 2</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>	
	Administration	363
	Samordningsteamet – Aktiviteter för målgruppen	611
	Projektmedel målgruppen	400
	<u>Samordningsteamet – Lönekostnad personal</u>	<u>965</u>
	<b>Summa</b>	<b>2 339</b>

*Administrationens kostnader utgör 15 % av de totala kostnaderna.*

<b>Not 3</b>	<b>Kortfristiga fordringar</b>	
	Momsfordran staten april - augusti	131
	<u>Övriga fordringar</u>	<u>141</u>
	<b>Summa</b>	<b>272</b>

*Moms har återsökts hos Skatteverket för perioden april - juni 2014.*

<b>Not 4</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	
	Förutbetalda hyror september 2014	12
	<u>Upplupna insatser Växjö kommun och Landstinget</u>	<u>267</u>
	<b>Summa</b>	<b>279</b>

<b>Not 5</b>	<b>Kassa och bank</b>	
	Kassa	0
	<u>Bankkonto Swedbank</u>	<u>1 191</u>
	<b>Summa</b>	<b>1 191</b>

**Not 6    Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

Beslutade ej utbetalda projektmedel	400
Förutbetalda insatser huvudmännen	133
Övriga upplupna kostnader och förutbet int	317
<b>Summa</b>	<b>850</b>

**Växjö den 15 oktober 2014**

---

Pernilla Sjöberg  
Ordförande  
Landstinget Kronoberg

---

Benny Johansson  
Vice ordförande  
Växjö kommun

---

Carina Brandstedt  
Arbetsförmedlingen

---

Thomas Karlsson  
Försäkringskassan

.

.