

## Sammanställning av grupparbete samverkansdag den 6 maj 2014.

### Hur motiverar vi oss själva i arbetet?

- Ha ett öppet arbetsklimat.
- Feedback från chefer och kollegor. Viktigt att återkopplingen är direkt och konstruktiv. Högt i tak.
- Ha ett bra samarbete i arbetsgruppen. Ha kul tillsammans med sina kollegor. Känna en tillhörighet.
- Få ansvar och förtroende för att, själv eller i arbetsgruppen, planera och utföra sitt arbete. Leder till ökad teamkänsla och arbetsglädje.
- Genom att få lära sig nya saker. Få vara med på föreläsningar eller gå en utbildning, vilket ger ny kunskap och mer inspiration i det dagliga arbetet.
- Få arbeta med det som man är intresserad av.
- Genom att bekräfta sig själv när man t ex nått dagen mål.
- Genom att vi bygger relationer med våra kollegor och även dem vi möter i vårt arbete.
- Hitta drivkrafter och sätta mål, både individuella och arbetsgruppen.
- Tänka positivt.
- Samarbeta med andra partners.
- Lön
- Genom att se framstegen hos klienter/arbetssökande och att vi är med i förändringsprocessen.
- Vara med och bidra till att göra skillnad i människors liv.

### Hur motiverar vi andra, dvs dem vi möter i vårt arbete?

- Ge feedback på de små positiva steg som görs.
- Se till varje individs förutsättningar.
- Lyssna och se på individen. Mötas på samma nivå. Ett gott bemötande som är anpassat efter individen. Visa respekt.
- Ge stöttning i att sätta realistiska mål och delmål. Utgå från individens önskningar, intressen samt förmåga. Vägledning.
- Ha förmågan/kompetensen att ha motiverande samtal.

---

<u>Post</u>	<u>Besök</u>	<u>Telefon</u>	<u>E-post</u>
Växjö Samordningsförbund Norrgatan 5 35233 VÄXJÖ	Norrgatan 5	0470-788886 (växel) 0733-288031 (direkt)	goran@vaxjosamordningsforbund.se

- Fokusera på möjligheter.
- Visa att vi tror på dem och att vi har en positivt förhållningssätt.
- Visa på att samverkan mellan myndigheter fungerar. Att alla berörda bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i processen.
- Så frö och ge hopp.
- Få individen att känna delaktighet i sin egen förändringsprocess.