



2011-02-25

Bästa SFVH-medlem!

Stadgarna för en förening skall beskriva verksamhetens mål och innehåll, ekonomi och organisation. Stadgarna skall vara formulerade så att de stämmer med verkligheten. Stadgarna skall också vara formulerade så att tolkningsproblem undviks så långt möjligt. Stadgarnas paragrafer kan inte vara sinsemellan motsägande.

Eftersom SFVH:s styrelse tycker att det finns brister i de nuvarande stadgarna i alla dessa avseenden lämnar vi nu till årsmötet ett förslag till reviderade stadgar. Vi vill här motivera förslaget för de paragrafer där texten ändrats (numreringen av paragraferna följer förslaget):

- §2 **Ändamål** förtydligar att vi både skall arbeta för att förebygga vårdrelaterade infektioner och smittspridning (som inte alltid leder till infektion).
- §3 **Medlemskap** har fått ett tillägg som förtydligar vad som gäller för medlemmar som går i pension. I de nuvarande stadgarna kan man få intrycket att en medlem måste vara yrkesverksam, dvs. lämna föreningen då hon/han går i pension. I verkligheten har föreningen under många år haft en stor hjälp av pensionerade medlemmar som deltagare i arbetsgrupper, SIS-arbete mm. Den som har ett fortsatt aktivt intresse för vårdhygien ska alltså kunna kvarstå som medlem.
- §4 **Medlemsavgift** Nuvarande §11 har flyttats hit.
- §5 **Verksamhet** I de nuvarande stadgarna beskrivs både ändamål och verksamhet i §2. I förslaget beskrivs ändamålet i §2 och verksamhetens innehåll i §5. Formuleringarna har moderniserats.
- §6 **Sektioner** Kravet att sektionens verksamhetsplan skall presenteras för styrelsen har tagits bort då syftet med detta var oklart.
- §7 **Årsmöte** har utökats med några punkter som saknades på dagordningen för årsmöte samt med ett stycke om extra årsmöte.
- §9 **Styrelse** beskriver hur styrelsen skall vara sammansatt och hur den ska väljas. Här förutsätts att det finns sektioner inom föreningen, utan att stadgarna i övrigt kräver det. Detta är motsägelsefullt och gör det oklart hur styrelsen ska väljas. I paragrafen står ”Minst en styrelseledamot skall representera var och en av föreningens sektioner”. Om styrelsen – helt eller delvis - skall bestå av representanter för sektionerna får detta en rad konsekvenser:
 - Varje sektion måste anordna ett demokratiskt val av en/flera personer som skall bli styrelseledamot/ledamöter.
 - Vissa styrelseledarmöter utses av föreningens sektioner medan andra kan väljas av årsmötet.
 - Årsmötet väljer inte hela styrelsen.
 - De föreningsmedlemmar som inte är medlemmar i någon sektion har inte fullt inflytande över vilka som kommer att utgöra styrelse.



Om man vill att SFVH skall vara en federation/paraplyorganisation för sektionerna – med en styrelse som består av representanter för sektionerna - måste den nuvarande föreningen lösas upp och en ny förening med andra stadgar bildas. Den nuvarande SFVH bygger på individuellt medlemskap av personer som uppfyller kriterierna för medlemskap.

Sektioner kan, men behöver inte, bildas. Som exempel bildades Läkarsektionen år 2000 dvs. nästan 35 år efter föreningens grundande; dessförinnan var ingen läkare medlem i någon sektion och skulle alltså inte ha kunnat sitta i styrelsen om den enbart skall bestå av ”sektionsrepresentanter”. Sektioner kan också upplösas. Så har t.ex. skett med materialkonsulent- och smittskyddssjuksköterskesektionerna. Trots detta kvarstår enskilda smittskyddssjuksköterskor och materialkonsulenter som medlemmar i SFVH. Deras rösträtt/inflytande beträffande styrelsemedlemmar skulle med ”representantskap” bli mindre i samma ögonblick som sektionen upplöses.

Vid årsmötet har varje medlem en röst som är lika mycket värd oavsett om hon/han är medlem i en sektion eller inte. Detta är en demokratisk rättighet i en organisation som bygger på individuellt medlemskap.

Styrelsen skall vara sammansatt av personer med olika yrkestillhörighet – ”spegla den bredd av yrkeskategorier som finns bland medlemmarna”. En styrelse skall alltså inte enbart - eller till en majoritet - kunna bestå av tandsköterskor, hygiensjuksköterskor, hygienläkare etc. Vi vill säkerställa att olika yrkesgrupper finns med i styrelsen. Detta är valberedningens ansvar då de skall lägga fram förslag på styrelsemedlemmar till årsmötet. Även valberedningen ska ha en yrkesmässigt bred sammansättning för att kunna ha kännedom om lämpliga kandidater från olika yrkeskategorier.

- §10 **Revisorer** Sedan flera år har ordningen med en revisor och en revisorssuppleant tillämpats, vilket inte stämmer med den nuvarande skrivningen.
- §11 **Valberedning** Denna skall liksom styrelsen ha en bred yrkesmässig sammansättning – se ovan under §9.

/SFVH styrelse